

Etiske retningslinjer

Vedtatt av styret 19.11.2019



Vi oppfordrer de ansatte til å ta opp og diskutere etiske dilemma internt i teamet eller med nærmeste leder

Hvem omfattes av retningslinjene

Alle ansatte i Rogaland Revisjon IKS har ansvar for å etterleve disse etiske retningslinjene. Medlemmer i selskapets styre bør også hensynta de etiske retningslinjene. Retningslinjene vedtas av styret, og gjennomgås ved behov.

Overordnede retningslinjer

I de etiske retningslinjene legges det stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet. Alle plikter lojalt å overholde de lover, forskrifter, reglementer og vedtak som gjelder for selskapets virksomhet.

Lojalitet

Alle ansatte plikter å arbeide aktivt for å nå selskapet mål.

Habilitet

Ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom selskapets interesser og egne interesser. Dersom personlige interesser kan påvirke avgjørelsen i en sak en deltar i behandlingen av, skal en melde seg inhabil og ta dette opp med nærmeste leder. Slike forhold skal dokumenteres på oppdraget i Descartes.

Ansatte skal være åpne omkring bierverv og verv i organisasjoner, og disse skal dokumenteres i bierverv registeret. Ansatte skal være bevisst egne interesser og ikke la egne interesser, eller interessene til familie eller nære venner påvirke deres handlinger, saksfremstillinger eller beslutninger.

Ansatte skal ikke ha oppdrag for tidligere arbeidsgiver første året.

Fortrolige opplysninger og annen informasjon

Ansatte skal arbeide åpent i offentlighetsprinsippets ånd og samtidig ivareta bestemmelsene om taushetsplikt.

Pålitelighet overfor kunder og arbeidsgiver

Ansatte skal forholde seg til selskapets kommunikasjonsstrategi for å etterstrebe åpenhet, saklighet og kompetanse i kommunikasjon.

Plikt og rett til å varsle

Varsling skal skje i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2 A.

Gaver og lignede

Alle gaver over kr 500 skal rapporteres og vurderes i de konkrete tilfellene.

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører normalt med i et forretningsmessig forhold. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke utvikles slik at den påvirker beslutningsprosessen, eller kan gi andre grunn til å tro det.

Dette gjelder likevel ikke gaver av ubetydelig verdi, så som reklamemateriell, blomster og lignede. Ansatte har et generelt forbud mot å ta ut rabatter fra kunder/klienter.

Alle honorarer som ansatte tilbys i arbeidssammenheng skal tilfalle Rogaland Revisjon.

Reiseutgifter

Reiseutgifter i forbindelse med kjøp, forhandlinger og lignende skal betales fullt ut av selskapet.

Ansattes reiser betalt av andre uten synlig motytelse skal ikke finnes sted. Motytelse kan eksempelvis være foredrag, deltakelse på workshop eller egenandeler.

Se også:

- Den norske Revisorforeningens regler om etikk og god revisorskikk
- Etiske retningslinjer for NKRF sine medlemmer
- Personelhåndbok Rogaland Revisjon IKS om varslingsrutiner
- Kommunikasjonsstrategi for Rogaland Revisjon IKS