

Rogaland Revisjon IKS

---

# STRATEGISKE MÅLSETTINGER 2019-2021

VEDTATT AV REPRESENTANTSKAPET 30.04.2019



Dette er Rogaland Revisjon IKS sin strategi for perioden 2019-2021. Dokumentet er utarbeidet i samarbeid med hele organisasjonen høsten 2018, og ble endelig vedtatt av styret i januar 2019. Strategien ble enstemmig vedtatt i Representantskapet 30. april 2019.

## Vi forbedrer offentlig sektor

### TIL KUNDER OG SAMARBEIDSPARTNERE

Rogaland Revisjon IKS sin strategi for perioden 2019-2021 viser en ambisiøs organisasjon som vil videreutvikle sine tjenester for å forbedre offentlig sektor.

Basert på bred kunnskap om kommunal sektor som er opparbeidet gjennom en årrekke, ønsker vi å videreutvikle vår rolle som sparringspartner og rådgiver for våre kunder.

Gjennom de tjenestene Rogaland Revisjon utfører vil vi bidra til å forme samfunnet. Regnskapsrevisjon, selskapskontroll og forvaltningsrevisjon skal gi grunnlag for å foreta kvalifiserte beslutninger når fellesskapets ressurser skal forvaltes.

For å være en foretrukket samarbeidspartner for våre kunder må vi til enhver tid være oppdatert på utviklingen i samfunnet. Det kan være både politiske, juridiske og teknologiske forhold som påvirker både vår egen og våre kunders hverdag.

For å sikre oss kompetanse på områder som har betydning i våre samarbeidspartneres hverdag er det viktig at våre ansatte blir tilført nødvendig kompetanse. Vi skal derfor videreutvikle tjenester og arbeidsmetodikk i tråd med kundenes behov og utviklingen i samfunnet forøvrig. Digitalisering vil derfor være en sentral pådriver i den utviklingen vi skal ha i vår egen organisasjon de kommende årene. Digitalisering skal både forenkle og forbedre våre tjenester.

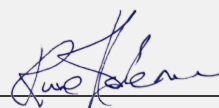
Rogaland Revisjon sin strategi bygger på veloverveide beslutninger om hvor vi mener offentlig sektor sine fremste utfordringer vil ligge de kommende årene. Spesielt vil vi trekke frem viktigheten av vår nye visjon; «*Vi forbedrer offentlig sektor*». Disse fire ordene skal ikke levne tvil om hvem Rogaland Revisjon er til for.

Strategien skal gi langsiktighet og forutsigbarhet for hva Rogaland Revisjon skal stå for fremover, også for våre medarbeidere. Dokumentet skal være et viktig referansepunkt for valg og beslutninger som skal tas. Derfor er visjonen, vårt verdigrunnlag og strategiske ambisjoner samlet i ett dokument.

Alle i organisasjonen spiller en sentral rolle i arbeidet for å nå våre mål. Strategi-dokumentet skal gi retning for valg og prioriteringer i det daglige arbeidet slik at alle bidrar til at vi utvikler oss i ønsket retning.

Med involvering fra ansatte og styret, og med et enstemmig vedtak for den strategiske retningen i Representantskapet, kan vi føle oss trygge på at Rogaland Revisjon vil møte de kommende årene som en samlet og ambisiøs organisasjon.

Takk til alle som har bidratt i strategiarbeidet.



Rune Haukaas  
Revisjonsdirektør

Vi forbedrer offentlig sektor

Visjon:

# Vi forbedrer offentlig sektor

## Formål

Rogaland Revisjon har som formål å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for eierkommunene. Selskapet skal i tillegg utføre andre revisjonsoppdrag og gi råd og veiledning til eierkommunene i enkeltsaker. Samarbeidet med Rogaland Revisjon skal bidra til effektiv verdiskapning og god forvaltning av fellesskapets ressurser for våre kunder og samarbeidspartnere.

Rogaland Revisjon skal bidra til en positiv lokalsamfunnsutvikling, hvor eierkommunenes ressurser forvaltes til det beste for fellesskapet.

## Verdigrunnlag

- Vi øker *tilliten* til offentlig sektor gjennom arbeidet vi utfører
- Vi er en *uavhengig og engasjert* utviklingspartner
- Vi har *integritet og mot* til å håndheve det regelverket vi er satt til å forvalte
- Vi er *tilgjengelige og samarbeider* med en høy *etisk standard*
- Vi er et *framtidrettet og kompetent* fagmiljø

Vi forbedrer offentlig sektor

## Strategiske fokusområder og delmål

| EKSTERNE STRATEGISKE MÅLSETTINGER                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Videreutvikle tjenester og tilbud til kunder og samarbeidspartnere               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gi råd og veiledning til beslutningstakere</li> <li>▪ Prioritere aktiviteter som gir størst verdi for kundene</li> <li>▪ Kompetanseheving til kunder og samarbeidspartnere</li> <li>▪ Benytte revisjonsmetodikk som utnytter potensial ved økt digitalisering</li> </ul>                                                                                         |
| Videreutvikle strategiske nettverk/allianser for å sikre kompetanse og ressurser | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Inngå forpliktende samarbeid</li> <li>▪ Etablere fellesskap for kunnskapsdeling</li> <li>▪ Identifisere alternative samarbeidspartnere og utvikle forpliktende partnerskap</li> <li>▪ Sikre tilgang på kompetanse og ressurser for å utføre revisjonsoppdrag med høy kvalitet</li> </ul>                                                                         |
| INTERNE STRATEGISKE SATSINGSOMRÅDER                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Tilby integrerte leveranser mellom regnskaps- og forvaltningsrevisjon            | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Helhetlig ressursplanlegging og ressursbruk</li> <li>▪ Samarbeid innen og mellom faggruppene</li> <li>▪ Informasjonsdeling og kunnskapsdeling mellom interne og eksterne fagpersoner og fagmiljø</li> <li>▪ Risikovurderinger basert på en helhetlig forståelse av kundens utfordringer</li> </ul>                                                               |
| Sikre bredde i kompetanse ved å videreutvikle kompetanse og arbeidsmetodikk      | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tilgang til egen kompetansebase gjennom godt tilrettelagte interne systemer</li> <li>▪ Bred kunnskap om offentlig sektor; faglig, administrativt og politisk</li> <li>▪ Tverrfaglig sammensetning av prosjekter</li> <li>▪ Digitalisering som virkemiddel for kvalitetsforbedring</li> <li>▪ Metodeutvikling i samsvar med beste praksis på fagfeltet</li> </ul> |
| Profesjonell arbeidskultur i møte med kunder og samarbeidspartnere               | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ambisiøst fagmiljø med proaktiv holdning</li> <li>▪ Lærende organisasjon</li> <li>▪ Teamsamarbeid og kunnskapsdeling</li> <li>▪ Faglig autoritet på ulike eksterne arenaer</li> <li>▪ Lederskap og medarbeiderskap med høy faglig kvalitet</li> <li>▪ Visuell profil og arbeidsform som bekrefter selskapets visjon og verdigrunnlag</li> </ul>                  |

## Kompetanse og kapasitet

- Medarbeidere utfører arbeidet i en uavhengig rolle og med tilstrekkelig kompetanse på de fagområdene som oppdragene omfatter
- Medarbeidere har god kjennskap til offentlig sektor; faglig, administrativt og politisk
- Arbeidet utføres etter til enhver tid gjeldende faglige standarder og med anerkjent metodikk
- Digitalisering bidrar til tjenesteutvikling og endring i revisjonsmetodikk og dokumentasjonsmetoder
- Det tverrfaglige miljøet styrkes gjennom helhetlige tilnærminger til oppgaveløsning
- Interne rutiner og arbeidsorganisering bidrar til optimal ressursbruk

Målet er at Rogaland Revisjon til enhver tid skal ha tilstrekkelig kompetanse og kapasitet til å gjennomføre de oppdragene og aktivitetene kundene etterspør innenfor akseptable økonomiske rammer.

## Økonomi og risiko

- Øke egenkapitalandelen til minimum 30 %
- Øke egenkapitalen til 7 millioner
- Utføre revisjonsoppdrag med lav risiko
- Sikre en trygg og sikker finansforvaltning

Rogaland Revisjon IKS sin økonomi skal være solid nok til å møte endrede rammebetingelser og til å videreutvikle sin kompetanse i tråd med kundenes behov og den utviklingen som er innenfor fagfeltet.