

Rogaland Revisjon IKS

STRATEGISKE MÅLSETTINGER 2022-2024

VEDTATT AV REPRESENTANTSKAPET 21.04.2022



Dette er Rogaland Revisjon IKS sin strategi for perioden 2022 – 2024. Dokumentet er utarbeidet i samarbeid med hele organisasjonen høsten 2021, og ble endelig vedtatt av styret 9. mars 2022. Strategien ble enstemmig vedtatt i Representantskapet 21. april 2022

Vi forbedrer offentlig sektor

TIL KUNDER OG SAMARBEIDSPARTNERE

Rogaland Revisjon IKS sin strategi for perioden 2022-2024 viser en ambisiøs organisasjon som fortsatt vil utvikle tjenestene for å forbedre offentlig sektor.

Rogaland Revisjons strategi bygger på veloverveide beslutninger om hva/det vi mener er offentlig sektors fremste utfordringer de kommende år. Dokumentet skal være referansepunkt for valg og beslutninger som skal tas. Visjon, verdigrunnlag og strategiske satsningsområder med konkrete målsettinger er derfor samlet i ett og samme dokument.

Basert på siste års vekst, med 9 nye kommuner som medeiere, vil kunderelasjon være ett av de prioriterte satsingsområder. Vi skal både bidra, synliggjøre og skreddersy aktiviteter som gir størst verdi for våre kommuner, og ønsker på den måte å fylle rollen som den foretrukne sparringspartner og rådgiver for alle våre kunder.

Tjenester som regnskapsrevisjon, eierskapskontroll og forvaltningsrevisjon skal gi kommunene grunnlag for å ta kvalifiserte beslutninger når fellesskapets ressurser skal forvaltes. Gjennom integrerte leveranser mellom disse tjenestene skal Rogaland Revisjon være en aktiv bidragsyter i utvikling av kommunene og samfunnet.

For å være en foretrukket samarbeidspartner for våre kunder må vi til enhver tid være oppdatert på utviklingen i samfunnet. Dette både når det gjelder politiske, juridiske og teknologiske forhold som kan påvirke både vår egen og våre kunders hverdag.

Våre tjenester skal leveres med kvalitet. Bredde i kompetanse skal sikres gjennom gode

rekrutteringer, bevisst kompetanseutvikling og aktuell arbeidsmetodikk i tråd med kundenes behov og utviklingen i samfunnet ellers. Digitalisering vil fortsatt ha et sentralt fokus i organisasjonens utvikling.

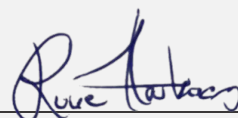
Vår visjon «*Vi forbedrer offentlig sektor*» har i forrige strategiperiode vist seg som en viktig ledestjerne for organisasjonen, og er derfor naturlig å ta med videre inn i ny strategiplan. At forbedring av offentlig sektor skal skje gjennom engasjerte og kompetente medarbeider, som er tilgjengelige og effektive i sitt arbeid, mener vi styrker visjonen ytterlig. Det skal ikke levnes tvil om hvem Rogaland Revisjon er til for.

Strategien gir Rogaland Revisjon en forutsigbarhet inn i framtiden, - også for våre medarbeidere, som alle har en sentral rolle i arbeidet for å nå våre mål.

Aktivt arbeid med strategiske satsingsområder skal gi retning for valg og prioriteringer, og med det sikre at alle i det daglige arbeidet bidrar til at vi utvikler oss i ønsket retning.

Med involvering fra ansatte og styret, og med et enstemmig vedtak for den strategiske retningen i Representantskapet, føler vi oss trygge på at Rogaland Revisjon vil møte de kommende årene som en samlet og ambisiøs organisasjon.

Takk til alle som har bidratt i strategiarbeidet.



Rune Haukaas
Revisjonsdirektør

Visjon:

Vi forbedrer offentlig sektor

Formål

Rogaland Revisjon utfører lovpålagte revisjonsoppgaver og andre revisjonsoppdrag, samt gir råd og veiledning til eierkommunene i enkeltsaker. Et samarbeid med Rogaland Revisjon skal bidra til effektiv verdiskapning, en positiv lokal samfunnsutvikling og god forvaltning av fellesskapets- og eierkommunens ressurser.

Verdigrunnlag

Engasjert – kompetent – tilgjengelig - effektiv

- Vi er en *uavhengig og engasjert* utviklingspartner
- Vi har *mot* til å gjennomføre oppdraget
- Vi er *tilgjengelige og samarbeider*
- Vi er et *framtidrettet og kompetent* fagmiljø

Vi forbedrer offentlig sektor

Strategiske fokusområder og delmål

KUNDERELASJON	
Vi identifiserer, synliggjør og skreddersyr aktiviteter som gir størst verdi for kundene	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vi har aktuell og framtidsrettet kompetanse ▪ Vi er plattform for erfaringsutveksling og samarbeid ▪ Vi utnytter potensiale i økt digitalisering ▪ Vi videreutvikler strategiske nettverk/allianser
KVALITET	
Vi sikrer bredde i kompetanse ved å være en foretrukken arbeidsplass	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vi foretar treffsikre rekrutteringer ▪ Vi har en bevisst kompetanseutvikling ▪ Vi bruker aktuell arbeidsmetodikk
ARBEIDSFLYT	
Vi har integrerte leveranser mellom regnskaps- og forvaltningsrevisjon	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vi har en profesjonell arbeidskultur ▪ Vi utnytter kompetanse på tvers av regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon ▪ Vi har god utnyttelse av tilgjengelige ressurser
ØKONOMI	
Vi har en solid økonomi i møte med endrede rammebetingelser	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vi har minimum 30% egenkapital ▪ Vi har en trygg, etisk og sikker finansforvaltning ▪ Vi utfører revisjonsoppdrag med lav risiko